

ABSTRAKSI

Judul Skripsi : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. VEDA MEUBEL MAS SEMARANG
Nama : ARYA SATRIA WISNU. A
NM : D2D305097
Jurusan : Administrasi Bisnis

Produktivitas banyak diartikan sebagai perbandingan antara input (masukan) dengan output (keluaran) atau jumlah hasil yang dicapai oleh seorang karyawan dalam jangka waktu tertentu, apabila seseorang dengan peralatan produksi menghasilkan suatu karya lebih banyak dari ukuran biasa maka dapat dikatakan sebagai pekerja yang produktif. Peningkatan produktivitas mengandung pengertian sebagai sikap mental untuk selalu melakukan perbaikan dan peningkatan dalam bekerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Veda Meubel Mas Semarang. Tipe penelitian yang digunakan adalah *explanatory*. Teknik pengumpulan data dengan mengambil sampel dari karyawan, instrumen pengumpulan data berupa wawancara dan kuesioner, dengan sampel sebanyak 43 responden.

Dari analisis regresi dapat diperoleh persamaan sebagai berikut : $Y = 4,936 + 0,232X_1 + 0,519X_2$. Persamaan regresi tersebut dapat diartikan bahwa lingkungan kerja dan semangat kerja mempunyai pengaruh yang positif terhadap produktivitas. Artinya semakin tinggi tingkat masing-masing variabel bebas yaitu lingkungan kerja dan semangat kerja maka akan semakin tinggi produktivitas karyawan. Dari kedua variabel tersebut yang mempunyai pengaruh paling kuat terhadap produktivitas adalah motivasi kerja dan terlemah adalah lingkungan kerja. Dari hasil regresi diketahui signifikansi lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja adalah $0,013 < 0,005$ dan signifikansi semangat kerja terhadap produktivitas kerja adalah $0,006 < 0,005$. Hal ini mengindikasikan bahwa semua hipotesis diterima atau terbukti. Dari uji koefisien regresi diketahui bahwa besar Adjusted R Square sebesar 0,332 atau 33,2%. Artinya variabel lingkungan kerja dan semangat kerja mampu menjelaskan produktivitas kerja karyawan sebesar 33,2%. Sedangkan sisanya sebesar 66,8% variasi yang terjadi pada variabel produktivitas kerja disebabkan oleh pengaruh variabel bebas lain di luar variabel lingkungan kerja dan semangat kerja.

Dari penelitian ini dapat diperoleh disimpulkan bahwa berdasarkan hasil uji statistik bahwa variabel lingkungan kerja dan semangat kerja secara parsial (sendiri-sendiri) berpengaruh positif dan signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan CV. Veda Meubel Mas Semarang. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, diharapkan CV. Veda Meubel Mas Semarang CV. Veda Meubel Mas Semarang menyediakan sarana dan prasaran yang dapat mendukung terciptanya lingkungan kerja yang baik dan membuat kebijakan-kebijakan yang dapat menumbuhkan semangat kerja karyawan untuk dapat bekerja lebih baik berupa dengan pemberian promosi jabatan bagi karyawan yang telah bekerja dengan baik, yaitu telah memenuhi target kerja yang ditetapkan perusahaan dan juga pemberian tunjangan, bonus serta pemberian insentif.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Produktivitas Kerja